

*содержащую ограничения  
дискриминационного характера:*

➤ промоутеры, осуществляющие  
раздачу листовок, расклейщики  
объявлений и др.

В соответствии со ст. 13.11.1.  
Кодекса РФ об административных  
правонарушениях, распространение  
информации о свободных  
рабочих местах или вакантных  
должностях, содержащей  
ограничения дискриминационного  
характера, влечет наложение  
административного штрафа:

- на граждан - от 500 до 1000 руб.  
- на должностных лиц - от 3000 до  
5000 руб.  
- на юридических лиц - от 10000 до  
15000 руб.

В соответствии со ст.144.1. УК РФ,  
необоснованный отказ в приеме на  
работу лица по мотивам достижения  
им предпенсионного возраста, а  
равно необоснованное увольнение  
с работы такого лица по тем же  
мотивам, влечет наказание в виде

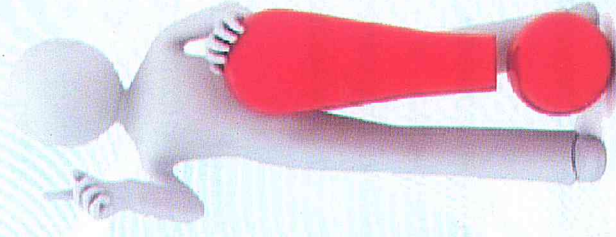
штрафа в размере до двухсот тысяч  
рублей или в размере заработной  
платы или иного дохода осужденного  
за период до восемнадцати месяцев  
либо обязательных работ на срок до  
трехсот шестидесяти часов.

В соответствии со ст.7.1.1-1 Закона  
Российской Федерации от 19.04.1991  
№ 1032-1 «О занятости населения в  
Российской Федерации» Министерство  
социальной защиты, труда и  
занятости населения Республики  
Мордовия наделено полномочиями:

• **ОСУЩЕСТВЛЯТЬ НАДЗОР И  
КОНТРОЛЬ** за приемом на работу  
инвалидов в пределах установленной  
квоты, регистрацией инвалидов в  
качестве безработных, обеспечением  
государственных гарантий в области  
содействия занятости населения;

• **ВЫДАВАТЬ ПРЕДПИСАНИЯ** об  
устранении выявленных нарушений  
законодательства о занятости  
населения;

• **СОСТАВЛЯТЬ ПРОТОКОЛЫ** об  
административных правонарушениях в  
соответствии с законодательством РФ.



**ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!**

телефон «горячей линии»

8(8342)33-32-13



## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

Внесены изменения в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Федеральный закон от 2 июля 2013 года № 162-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон). Федеральный закон вступил в силу 14 июля 2013 года.

*В соответствии с Федеральным законом, запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера:*

➤ установление преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям и социальным группам. Не допускаются

в информации о вакансиях и иные ограничения, не связанные с деловыми качествами работников.

**ПОД РАСПРОСТРАНЕНИЕМ ИНФОРМАЦИИ СЛЕДУЕТ ПОНИМАТЬ** опубликование сведений в печати, на радио, телевидении, в сети Интернет, в составе рекламной продукции, аудиовизуальной продукции, демонстрацию в кинопрограммах и других средствах массовой коммуникации. Сюда же относятся любые способы распространения листовок, буклетов, объявлений в общественных местах.

*Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.*

*Могут быть привлечены к участию в деле в качестве ответчика и к административной ответственности:*

- работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности),

- редакции средств массовой информации (организации, учреждения, предприятия либо граждан, объединение граждан, осуществляющие производство и выпуск средств массовой информации),

- владельцы сайтов или уполномоченные ими лица, которые ответственны за размещение информации на этих сайтах, за сам факт размещения сведений, распространенных третьими лицами, должностные лица.

В случае, если редакция средства массовой информации не является ни физическим, ни юридическим лицом, то к участию в деле и к административной ответственности может быть привлечен учредитель данного средства массовой информации, а также главный редактор.

*К административной ответственности также могут быть привлечены граждане, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях,*